



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดสมบูรณ์

ที่ ๒๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดสมบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนาของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดสมบูรณ์ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. นายสหาย สังฆะมะณี	ตำแหน่ง นายกอบต.สะอาดสมบูรณ์	ประธานคณะทำงาน
๒. นายคำพันธ์ มาตรฐานวิเศษ	ตำแหน่ง รองนายกอบต.สะอาดสมบูรณ์	รองประธานฯ
๓. นายทองอินทร์ กันลา	ตำแหน่ง รองนายกอบต.สะอาดสมบูรณ์	คณะทำงาน
๔. นายสมบูรณ์ แซ่คำ	ตำแหน่ง ปลัดอบต.สะอาดสมบูรณ์	คณะทำงาน
๕. นางสาวอนันตา โพธิ์อุดม	ตำแหน่ง รองปลัดอบต.สะอาดสมบูรณ์	คณะทำงาน
๖. นายจิระพงษ์ อุประจันต์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๗. นางสาวเนียง ปัญญา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๘. นายเชิดชาย รักไท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๙. นางปราณีธรรม ศิริวรรณ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๑๐. นายภัทรชัย มาสเทียร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๑๑. นายจำนงค์ มั่นตาพันธ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	คณะทำงาน
๑๒. นางพัชรินทร์ เพ็งอารีย์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

/๖.ดำเนินการ...

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประมวลผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
- ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อเตรียม
ความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อ
ติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
 - หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อประเมินผล
การขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและ
อุปสรรค
๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
๘. ดำเนินการอื่นใดตามคณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสหาย สังฆะมะณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดสมบูรณ์